



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ใกล้จะถึงนี้	-ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ทันตามที่กำหนดไว้ -ดำเนินการเปิดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังใหม่เพื่อให้รองรับงานที่เพิ่มขึ้นสำเร็จ ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. บรรจุและแต่งตั้ง นักวิชาการสาธารณสุขและเจ้าพนักงานธุรการ ๒. แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง แม่บ้าน ๓. รับโอนข้าราชการตำแหน่ง ผอ.กองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผอ.กองช่าง ครู คศ.๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และคำสั่ง อบต.เทอดไทย ที่ ๑๓๙๘/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ดำเนินการปรับปรุงพนักงานส่วนตำบลระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน นายสุรศิลป์ แซ่ลี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้ ๑. นายถิรวัฒน์ ชัยชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ต.ค. - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๓.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสรรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๓.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริการทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕	พ.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	๓.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๓.๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นายถิรวัฒน์ ชัยชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ต.ค. - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	๗๐๐,๐๐๐.๐๐.-	๓๓,๐๐๐.๐๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วงได้แก่ ๑. ช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๖๖ และ ๒. ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๖	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ ๑. ช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๖๖ และ ๒. ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๖	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๕	ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ ๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๕.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดพื้นที่พักผ่อนและพักทานอาหารกลางวัน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย ๖.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.เทอดไทย	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ของ อบต. เทอดไทย - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
	๖.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลเทอดไทย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
	๖.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือ มีการ เปลี่ยนแปลงด้าน อัตรากำลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือ มีการ เปลี่ยนแปลงด้าน อัตรากำลัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	๖.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปี	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
	๖.๕ โครงการอบรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาากลางบ้านเทอดไทย มีผู้เข้าร่วม การอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๖ คน	๓๐,๐๐๐.๐๐.-	๓๐.๐๐๐.๐๐.-	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖
๗	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย	-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	๗.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๘	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุก ความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความ ผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย - หน่วยงานสามารถตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของบุคลากรได้ตรงกับ ความ ต้องการที่ได้ดำเนินการสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต. ๒๕๖๕	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนผู้ที่ ดำรง ตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร						พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ ปฏิบัติ				พนักงานครู		พนักงานจ้าง				จ้างเหมา
		บริหารท้องถิ่น		อำนวยการ ท้องถิ่น		บริหาร สถานศึกษา		ประเภท วิชาการ		ประเภททั่วไป		สายงานการ สอน		ประเภทภารกิจ		ประเภททั่วไป		
	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คน ครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)
174	115/59	1	1	4	2	-	18	10	6	5	6	15	13	39	5	41	8	22

สำนักปลัด	1	1	1	0	0	0	8	2	2	0	0	0	0	9	2	19	2	47
กองคลัง	0	0	2	1	0	0	1	1	0	3	0	0	4	1	0	0	0	13
กองช่าง	0	0	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	4	2	0	1	12	
กองการศึกษาฯ	0	0	0	1	0	18	1	1	2	1	15	13	22	00	22	5	101	
หน่วยตรวจสอบ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
รวม	1	1	4	2	0	18	10	6	5	6	15	13	39	5	41	8	174	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายอุทิศ นรรัตน์	ปลัด อบต.	๔-๖/๑๑/๖๕	การจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โอนออก ๑/๒/๖๖
๒	สิบเอกอวิรุทธิ์ ปันตา	รองปลัด อบต. รก.ปลัด	๒๙-๓๑/๗/๖๕	ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของอปท. ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔)และการเตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	
๓	พันจ่าตรีสมควร ธรรมเสน	หัวหน้าสำนักปลัด	๒๒-๒๔/๔/๖๕	การบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและวิธีเสนอกำหนดตำแหน่งส่วนราชการตามโครงสร้างใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

๔	นายธนะวิรัช สายเทพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๐- ๑๒/๖/๖๕	อำนาจหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ วิธีการบังคับใช้กฎหมายขุดดิน และถมดิน กฎหมายควบคุม อาคาร กฎกระทรวงที่ประกาศ ใหม่ กฎกระทรวงทางด้าน เทคนิคฉบับใหม่ รวมทั้งวิธี ดำเนินคดี และการอุทธรณ์คำสั่ง เจ้าพนักงานท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
๕	นางพัลลภา สุภาวดี	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	๑๗/๓/๖๖	การเบิกจ่ายของ อปท.เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๖	จำสืบโทธวัช จันทาพูน	นิติกรชำนาญการ	๒๔- ๒๖/๑๒/๖๔	องค์ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นและ การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๗	นางสาวภัทร์ชนกพร คม ธณัญญ์	นักวิเคราะห์ชำนาญการ	๒-๓/๐๓/๖๖	การสร้างความเป็นเลิศองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นและการบริหาร บ้านเมืองที่ดีสู่การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสตาม กรอบยุทธศาสตร์ชาติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนัน ทา	

๘	นางสาวศิริวารินทร์ อุ่นเรือน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๐- ๑๒/๐๒/๖๖	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในและการวางแผนงานตรวจสอบ(ฝึกปฏิบัติ) เทคนิคและวิธีการตรวจสอบฎาการเบิกจ่ายเงินรวมทั้ง KTB Corporate Online และข้อตรวจพบของอปท. และสถานศึกษาสังกัดอปท. รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยศิลปากร	
๙	นางสาวพรสุรีย์ ธรรมเจริญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๖/๐๖/๖๖	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๑๐	นางสาวรัชณี ใจวรรณะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๒๘- ๓๐/๐๗/๖๕	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๑	นายชัยณรงค์ กิตติกรวรรณ	นักป้องกันปฏิบัติการ	๑๖/๕/๖๖	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๑๒	นายโรสิตตา สันตย์ลือ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๗-๙/๐๔-๖๖	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

๑๓	นายถิรวัดน์ ชัยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๒๒-๒๔/๐๕/๖๖	ระบาดวิทยาสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรค (CDCU ๒๐ ชั่วโมง) รุ่นที่ ๓	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	
๑๔	นายนันทิดา ชื่อสัจย์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๒๘/๐๑/๖๕	การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรโดยใช้โปรแกรม QGIS ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
๑๕	นางปิยะนุช อูสาใจ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๒๐-๒๔/๐๔/๖๖	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๑๖	นายศักดิ์ดา เทพอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๐-๒๓/๑๒/๖๕	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๗	นางสาวเพ็ญประภา วงศ์คม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๓๐/๕/๖๖	พ.ร.บ. ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๑๘	นางสาวปาริยา เกียรติโสภณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	๑๐-๑๒/๐๓/๖๖	เจาะลึกเทคนิคการเขียน TOR ให้ถูกต้อง และกรณีศึกษาการแก้ปัญหาทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมตัวอย่างคดีตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	

๑๙	นายสุรศิลป์ แซ่ลี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๒๔/๐๔/๖๕ - ๑๓/๐๕/๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒๐	นางสาวกุลธิดา คงกลม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๒๖- ๒๘/๐๔/๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๒๑	สิบเอกซ์ชวาลย์ วงศ์วาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๒๗/๐๒/๖๕ - ๑๘/๐๓/๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒๒	นางสาวจุฑาธิป นามอยู่	เจ้าพนักงานเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑๑- ๑๓/๐๑/๖๖	การบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๒๓	นางรวีกานต์ งามเงิน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	๘- ๑๐/๐๗/๖๕	ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	

๒๔	นายอาคม คำเงิน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๓๐/๐๕/๖๖	การรักษาราชการแทนและการรักษาราชการในตำแหน่ง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๒๕	นางสาววาสนา โพธิ์กัน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๐-๒๔/๐๓/๖๖	นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ ๒ (นพส.๒)	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	
๒๖	นายวีรเดช วิวัฒน์เจริญพล	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๖/๐๕/๖๖	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๒๗	นางเบญจมาศ ธงสิงสอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๐-๑๒/๐๓/๖๖	เจาะลึกเทคนิคการเขียน TOR ให้ถูกต้อง และกรณีศึกษาการแก้ปัญหาทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมตัวอย่างคดีตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
๒๘	นางสาวมยุรา แซ่ลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙/๐๕/๖๖	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๒๙	นายสมมาตร แซ่เฮ้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๖/๐๕/๖๖	การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	

๓๐	นายจรัสพงษ์ กันขุนตี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖/๐๕/๖๖	แนวทางปฏิบัติกรณีองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุน ให้กับศูนย์ส่งเสริมพัฒนา ประชาธิปไตย (ศส.ปชต.) ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยเงินอุดหนุนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๓๑	นางสาวสร้อยเพชร ภิระบรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	๓๑/๕/๑๙๖๖	ห้องเที่ยวชุมชน (๑๐ ชั่วโมง การเรียนรู้)	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	
๓๒	นางสาวอรรธรณ ปินตา	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	๑๖/๐๕/๖๖	การบัญชีกบัญชี อปท.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๓๓	นายพจน์ จอมคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๒๖- ๒๘/๐๔/๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๓๔	นางสาวอมรรัตน์ ดอลมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๔/๐๕/๖๖	การใช้งานระบบ Ltax Online	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๓๕	นางสาวสวรินทร์ สุตชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑๕- ๑๖/๑๒/๖๕	การใช้งานระบบโปรแกรม ประยุกต์ระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (LTAX ๓๐๐๐) เพื่อการพัฒนารายได้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ศูนย์นวัตกรรมรัฐศาสตร์ คณะ รัฐศาสตร์และรัฐประศาสน ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	

๓๖	นายพีรภัทร์ ศิริพินพัฒน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙/๐๖/๖๖	โครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก (๗ ชั่วโมงการเรียนรู้)	(Thai MOOC)	
๓๗	นายนราทิตย์ ลีสวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๒/๐๕/๖๖	การประเมินราคาสິงปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๓๘	นางสาวนวลทา ดวงดีบ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๗- ๒๙/๐๗/๖๕	การบันทึกบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) โดยใช้ Excel ช่วยในการบันทึกบัญชีตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และ นโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	
๓๙	นางสาววัชรภรณ์ ขานเพราะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๖/๐๕/๖๖	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๔๐	นางสาวรัชณี เยโลภู	ครู	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็ก ปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการจัด การศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดเชียงราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย	

๔๑	นางสาวอายุม แซ่มื่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๙/๑๑/๖๕	การขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน ในระดับพื้นที่ และยกระดับ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้าน สุขภาพ (๔D) เขตสุขภาพที่ ๑	กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	
๔๒	นางทริฎยกาญญ บุญแต่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็ก ปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย	
๔๓	นางสาวทองคำ จันทะมล	ครู	๓-๔/๑๒/๖๕	การผลิตสื่อเพื่อการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย รุ่น ๕ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	ศูนย์ฝึกอบรมห้องเรียนปฐมวัย (บ้านรักสื่อ)	
๔๔	นายธงชัย มาเยอะ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๐/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	

๔๕	นายทินกร วนาฟ้าหลวง	ครู	๑๒-๑๕/๐๑/๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกล ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๔๖	นางสาวสุภัทสรุา พรสกุลไพศาล	ครู	๒๘/๐๑/๖๕	สื่อเตรียมความพร้อม ๘ ทักษะ เพื่อการดูแลให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๔๗	นายอนิวัติ มหาพรพิทักษ์	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๑/๐๕/๖๖	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๔๘	นางสาวแพริ่ จะพะ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๐๑/๐๖/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๔๙	นางนงลักษณ์ ลามือ	ครู	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็กปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	

๕๐	นางสาวมาลีพร บอแฉ่	ครู	๖/๐๘/๖๕	การผลิตสื่อนวัตกรรมการสอน โดยใช้เทคโนโลยีในสวนร่วม ประกอบหน่วยการเรียนรู้ ๙- ๑๖ สำหรับเด็กปฐมวัย	บริษัท มีเดียแอนด์เทรนนิ่ง จำกัด	
๕๑	นางสาวอรุณี ทาขาว	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๐/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๕๒	นายอลงกรณ์ แสงอ้าย	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๐/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๕๓	นางจิราพร รัตนรักษ์	ครู	๑๒/๐๖/๖๕	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น เด็กปฐมวัย (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) และผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี ในหัวข้อ "การล่องละเมียดทาง เพศต่อเด็กเล็ก : ผู้ใหญ่ต้อง ปกป้อง เด็กต้องเรียนรู้"	มหาวิทยาลัยมหิดล	
๕๔	นางสาวนภาพร วัฒนวิสิณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓๐/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	

๕๕	นายอนุศิษฐ์ งามวิไลสกุล	ครู	๓๑/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๕๖	นางสาวศิริลักษณ์ มาเยอะ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๑/๐๕/๖๖	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๕๗	นางสาวศิณี หย่าคำ	ครู	๒๒-๒๖/๐๗/๖๕	การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวิถีใหม่ ภายใต้แผนการยุทธศาสตร์ชาติ สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๕๘	นางสาวเปี่ยมจิ แซ่หมี่	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓๐/๐๕/๖๖	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Thai MOOC)	
๕๙	นางมนทกานต์ บุญวัฒน์เกียรติ์	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๓/๐๖/๖๔	การประชุมเสริมสร้างประสิทธิภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานควบคุมยาสูบในสถานศึกษาสู่ความยั่งยืน	กรมควบคุมโรค	
๖๐	นางพีรดา เชื้อเมืองพาน	ครู	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็กปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	

๖๑	นางสมศรี เยลู่กู	ครู	๑๘- ๑๙/๐๖/๖๕	การตรวจสอบ/การประเมินและ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ตามแนวหลักสูตรการศึกษา ปฐมวัย ๒๕๖๐ ประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย	
๖๒	นางสาวลักขิกา แซ่ลี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒/๐๖/๖๕	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น เด็กปฐมวัย (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) และผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี ในหัวข้อ "การล่องละเมียดทาง เพศต่อเด็กเล็ก : ผู้ใหญ่ต้อง ปกป้อง เด็กต้องเรียนรู้"	องค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย ร่วมกับ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	
๖๓	นางสาวพรทิพย์ รวีรุ่งโรจน์	ครู	๑๑- ๑๓/๐๑/๖๖	การบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๖๔	นายอานนท์ อินแก้ว	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๒๙/๐๕/๖๖	การเสริมสร้างแรงจูงใจและ ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (Thai MOOC)	

๖๕	นางสาวนวนันท์ รวีปัญญา	ครู	๑๐/๑๐/๖๕	การจัดทำแฟ้มผลการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบตุลาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๖๖	นางอภิภาวดี วุฒยากร	ครู	๒๒/๐๗/๖๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรของเด็กนักเรียนที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G ของจังหวัดเชียงราย	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	
๖๗	นายอนุรักษ์ มอฉา	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็กปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	
๖๘	นายนครินทร์ มาเยอ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๒๕/๐๓/๖๕	การพัฒนาทักษะสมองเด็กปฐมวัย (Executive Functions : EF) ตามโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบ ไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง การพัฒนาที่ยังไม่เป็นระบบ ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมส่วนราชการนั้น ยังไม่ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ โครงการอบรมมีกำหนดวันและเวลาต่อกับช่วงที่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างไม่สามารถเข้าร่วมได้

๑.๓ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอที่จะใช้พัฒนาบุคลากรได้ครบทุกสายงาน

๑.๔ เนื่องจาก อบต.อยู่ห่างไกล จึงอาจจะเข้าร่วมบางโครงการที่มีระยะทางห่างจาก อบต.ได้

๑.๕ ปัญหาการแบ่งพรรคแบ่งพวกในการทำงาน ขาดความรักใคร่สามัคคี มีทัศนคติในเชิงลบกับ

๑.๖ การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากร ที่ทำให้บุคลากรที่มีการโยกย้ายต้องมีการปรับตัวใหม่

๑.๗ องค์ครมีการวางแผนงานและการทำงานที่ซับซ้อน ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร ซึ่งจากปัญหาเหล่านี้ ทำให้บุคลากรเกิดความอึดอัดใจไม่มีความสุขในการทำงาน ไม่มีความผูกพันกับองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานจ้างส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต.ดำเนินการเอง และส่งไปถึงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภา อบต. ได้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานข้อบัญญัติและอื่น ๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้ความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานการกระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวินัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกสะเกษทอง
๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ ปีละ ๑ ครั้ง
๕. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๖. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
