

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. ด้าน การวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและความคุ้มค่าขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง	๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
	๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ในพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบ ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยอย่างน้อย พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคน ต้องทราบ แนวทางการพัฒนาตนเอง และเข้าร่วมการอบรมโครงการ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับตำแหน่งของตนเองอย่างน้อย ปีละ ๑ โครงการ/กิจกรรม (ทั้งนี้การอบรมอาจเป็นใน รูปแบบ onsite หรือ online ก็ได้)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.๒ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสรรรถนะ	๒ ช่วง ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
	๓.๓ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงสิ่งที่ต้องพัฒนาหรือปรับปรุงเกี่ยวกับองค์กร	ห้วงเดือน พ.ย. - ธ.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
	๓.๔ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามสถานการณ์ความ จำเป็น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
	๓.๕ การดำเนินการจัดการ KM ในองค์กร ให้บุคลากรใน องค์กรทราบถึงหลักเกณฑ์และลงมือปฏิบัติจริงให้เกิดผลการ เรียนรู้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	
๔. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๔.๑ การจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบทุก ขั้นตอนได้ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้างทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔.๒ การจัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๕.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ห้วงต้นเดือนตุลาคม ๖๗ และต้นเดือนเมษายน ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๖.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.เทอดไทย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
	๖.๒ การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
	๖.๓ งานหมายงานงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย (ต่อ)	๖.๔ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน	
	๖.๕ โครงการอบรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๒ - ๓ ม.ค. - มิ.ย. ๖๘	๓๐,๐๐๐	
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕.๒ การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๘.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึง พอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเทอดไทย	ตุลาคม ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน	