



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)
ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ระเบียบและวิธีการคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ

หมายเลขผู้สมัคร	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ต้นสังกัด
๐๐๑	นายธนรัฐภัทร์ แก้วมูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก

๑.๒ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ

หมายเลขผู้สมัคร	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ต้นสังกัด
๐๐๑	นางสาวปาริยา เกียรติโสภากา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

๑.๓ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ

หมายเลขผู้สมัคร	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ต้นสังกัด
๐๐๑	นายสุรศิลป์ แซ่ลี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

๒. วัน เวลา และสถานที่ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	วันและสถานที่สอบ
เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) - ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ชั้น ๒
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.		
เวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ น.		

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๓.๑ การแต่งกายในวันสอบสัมภาษณ์

๓.๑.๑ ชาย แต่งชุดเครื่องแบบสีจางี คอพับ แขนยาว รองเท้าหุ้มส้นสีดำ

๓.๑.๒ หญิง แต่งชุดเครื่องแบบสีจางี คอพับ แขนยาว รองเท้าหุ้มส้นสีดำ

๓.๒ ให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกฯ นำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับรายงานตัว

๓.๓ กรณีผู้สมัครไม่มารายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ในวัน เวลาที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

๓.๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการกำหนด (รายละเอียดตามที่แนบท้ายประกาศ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเชิดชาย ลาชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

หลักเกณฑ์สำหรับการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)
 สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
 ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ
 สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
 วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตำแหน่ง

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๑.	ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน			
๑.๑	ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕		
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน	(๑๐)		
	มากกว่า ๕ ปี ๑๐ คะแนน			
	มากกว่า ๔ ปี ๘ คะแนน			
	มากกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน			
	- ประวัติการศึกษา	(๑๐)		
	สูงกว่าปริญญาตรี ๑๐ คะแนน			
	ปริญญาตรี ๘ คะแนน			
	- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง	(๕)		
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน			
	ภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน			
	ตัดเงินเดือน ๓ คะแนน			
	ลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน			
๑.๒	วิสัยทัศน์ในการทำงานต่อองค์กรและความรอบรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๕		
	วิสัยทัศน์และความรอบรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๑๕)		
	- แสดงถึงการนำทักษะ องค์ความรู้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)			
	คุณภาพและประโยชน์ของผลงาน	(๑๐)		
	- มีความถูกต้องตามเทคนิควิธี หลักวิชา ขั้นตอน หรือความยากง่ายของผลงาน			
	- ประโยชน์ของผลงานสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาองค์กร (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)			

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๒ ๒.๑	<p>คุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน</p> <p>ความรู้ความสามารถและการฝึกอบรมด้านต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความรู้ความสามารถ คุณภาพ และกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเจตคติต่อการปฏิบัติงาน - ประวัติการเข้ารับการฝึกอบรม ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และรายงานผลการฝึกอบรม ไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง <p>จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน</p> <p>จำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง ๓ คะแนน</p> <p>ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน</p>	<p>๒๕</p> <p>(๑๕)</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>		
๒.๒	<p>บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา - วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา - ทศนคติและแรงจูงใจที่ดี 	<p>๒๕</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p>		
รวม				

หลักเกณฑ์สำหรับการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)
 สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
 ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ
 สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
 วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตำแหน่ง

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๑.	ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน			
๑.๑	ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕		
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน	(๑๐)		
	มากกว่า ๕ ปี	๑๐ คะแนน		
	มากกว่า ๔ ปี	๘ คะแนน		
	มากกว่า ๓ ปี	๖ คะแนน		
	- ประวัติการศึกษา	(๑๐)		
	สูงกว่าปริญญาตรี	๑๐ คะแนน		
	ปริญญาตรี	๘ คะแนน		
	- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง	(๕)		
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน		
	ภาคทัณฑ์	๔ คะแนน		
	ตัดเงินเดือน	๓ คะแนน		
	ลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน		
๑.๒	วิสัยทัศน์ในการทำงานต่อองค์กรและความรอบรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๕		
	วิสัยทัศน์และความรอบรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๑๕)		
	- แสดงถึงการนำทักษะ องค์ความรู้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)			
	คุณภาพและประโยชน์ของผลงาน	(๑๐)		
	- มีความถูกต้องตามเทคนิควิธี หลักวิชา ขั้นตอน หรือความยากง่ายของผลงาน			
	- ประโยชน์ของผลงานสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาองค์กร (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)			

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๒ ๒.๑	<p>คุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน</p> <p>ความรู้ความสามารถและการฝึกอบรมด้านต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความรู้ความสามารถ คุณภาพ และกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเจตคติต่อการปฏิบัติงาน - ประวัติการเข้ารับการฝึกอบรม ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และรายงานผลการฝึกอบรม ไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง <p>จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน</p> <p>จำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง ๓ คะแนน</p> <p>ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน</p>	<p>๒๕</p> <p>(๑๕)</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>		
๒.๒	<p>บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา - วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา - ทศนคติและแรงจูงใจที่ดี 	<p>๒๕</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p>		
รวม				

หลักเกณฑ์สำหรับการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)
 สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
 ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ
 สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง
 จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกตำแหน่ง

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ๑.๑	<p>ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>ประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน</p> <p>มากกว่า ๕ ปี ๑๐ คะแนน</p> <p>มากกว่า ๔ ปี ๘ คะแนน</p> <p>มากกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน</p> <p>- ประวัติการศึกษา</p> <p>สูงกว่าปริญญาตรี ๑๐ คะแนน</p> <p>ปริญญาตรี ๘ คะแนน</p> <p>- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง</p> <p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน</p> <p>ภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน</p> <p>ตัดเงินเดือน ๓ คะแนน</p> <p>ลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน</p>	๒๕ (๑๐)	
๑.๒	<p>วิสัยทัศน์ในการทำงานต่อองค์กรและความรอบรู้ตาม</p> <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>วิสัยทัศน์และความรอบรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- แสดงถึงการนำทักษะ องค์ความรู้ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ ที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)</p> <p>คุณภาพและประโยชน์ของผลงาน</p> <p>- มีความถูกต้องตามเทคนิควิธี หลักวิชา ขั้นตอน หรือ ความยากง่ายของผลงาน</p> <p>- ประโยชน์ของผลงานสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือ การนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนา องค์กร (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)</p>	๒๕ (๑๕) (๑๐)	

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๒ ๒.๑	<p>คุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน</p> <p>ความรู้ความสามารถและการฝึกอบรมด้านต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความรู้ความสามารถ คุณภาพ และกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเจตคติต่อการปฏิบัติงาน - ประวัติการเข้ารับการฝึกอบรม ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และรายงานผลการฝึกอบรม ไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง <p>จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน</p> <p>จำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง ๓ คะแนน</p> <p>ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน</p>	<p>๒๕</p> <p>(๑๕)</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>		
๒.๒	<p>บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา - วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา - ทศนคติและแรงจูงใจที่ดี 	<p>๒๕</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p>		
รวม				